

筑波乳業株式会社 一般事業主行動計画（次世代・女性活躍 一体型）

社員が仕事と子育てを両立させることが出来、次世代の子どもを健やかに養育できる環境を整備・構築する。また、多様な人材がその能力を発揮出来、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用関係の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2024年1月1日～2026年12月31日までの3年間

2. 内 容：

目標 1.

子育てにも男女共同参画を図り、男性の育休休暇の取得率向上を目指し、14日以上を取得を会社として推奨する。
男性の育休取得率を30%以上の目標とする。

《 対 策 》

- 総務部より対象者及び在籍部署への育休制度の説明・推奨の実施
- 雇用保険からの給付金・社会保険料免除制度の説明
- 相談窓口の設置 等

目標 2.

女性管理職（課長代理）になる母数の女性係長職を25%以上とし、女性管理職比率の向上につなげる。

《 対 策 》

- 管理職候補の研修の実施
- 各部門による候補者の育成プラン作成と実践 等

目標 3.

育児と仕事の両立につながる社内制度（育児・介護休業、看護・介護休暇、短時間勤務制度、時間外免除制度等）の社内諸制度について周知を図り、かつ社内の多能化を進め、制度利用率の向上につなげる。

《 対 策 》

- 工場での多能化推進
- 制度見直しとイントラネット等での周知、および対象者への制度説明 等

以上